

TERMS OF REFERENCE FOR INDIVIDUAL CONSULTANT

<p>Asistencia Técnica para la elaboración de una Currícula Educativa para un Curso Digital (en línea) sobre Empoderamiento y Liderazgo para Jóvenes Afrodescendientes para el módulo/ asignatura correspondiente a:</p> <p><i>“Empleabilidad juvenil y fortalecimiento de capacidades para inclusión en el mercado laboral”</i></p>	
Hiring Office:	Oficina Regional para América Latina y el Caribe
Background and purpose of consultancy:	<p>Los afrodescendientes siguen enfrentándose al racismo y la marginación como parte del legado de la esclavitud y el colonialismo. La pandemia de COVID-19 ha exacerbado aún más los desafíos y ha arrojado a la luz las desigualdades que enfrentan las personas afrodescendientes. Las juventudes afrodescendientes (JAD) enfrentan muchos desafíos interrelacionados, entre estos discriminación sistémica y barreras estructurales para acceder a recursos económicos, empleo, educación y justicia, así como a servicios públicos básicos y de protección sociales.</p> <p>A nivel de la educación, uno de los retos más importantes que enfrentan las personas jóvenes afrodescendientes en América Latina y el Caribe, es el acceso a educación terciaria, debido en parte a que un porcentaje considerable no logra completar los estudios secundarios. Ello impacta en sus posibilidades de acceso al mercado laboral y a empleos mejor remunerados y de calidad.</p> <p>Después de varias consultas con personas jóvenes afrodescendientes realizadas a finales del 2021, el UNFPA identificó que era más valorado el obtener una certificación oficial de una institución establecida, como una universidad, que los talleres de capacitación que normalmente se ofrecen a través de organizaciones de sociedad civil y/o en alianza con otras organizaciones internacionales.</p> <p>En el marco del Proyecto <i>“Innovation scale-up project for young people of African descent in the LAC region”</i>, el UNFPA está facilitando el desarrollo de un Consorcio con Universidades e Instituciones de Investigación para el Empoderamiento y Liderazgo de las Juventudes Afrodescendientes con el objetivo de promover el acceso a educación terciaria de personas jóvenes afrodescendientes que aún no concluyen sus estudios secundarios a través de cursos y/o diplomados diseñados acorde a sus necesidades y mejorar sus oportunidades de acceso al mercado laboral. Los cursos y/ o diplomados serán desarrollados con metodologías innovadoras y se prevé que sean ofrecidos virtualmente a través de plataformas en línea de las organizaciones académicas que formen parte del consorcio.</p> <p>En tal sentido, desde la Oficina Regional para América Latina y el Caribe, se ha identificado la necesidad de contar con los servicios profesionales de un (a) consultor (a) para brindar asistencia técnica para la elaboración de una Currícula Educativa para un Curso Digital (en línea) sobre <u>Empoderamiento y Liderazgo para Jóvenes Afrodescendientes en los módulos de Empleabilidad juvenil y fortalecimiento de capacidades para inclusión en el mercado laboral</u>; los cuales serán implementados total y/o parcialmente según aplique por las distintas organizaciones académicas que integran el consorcio.</p>
Scope of the assignment and expected	<i>El objetivo de la presente consultoría</i> es la elaboración de una Currícula Educativa para un Curso Digital (en línea) sobre Empoderamiento y Liderazgo para Jóvenes

<p>deliverables with dates</p>	<p>Afrodescendientes, con un estimado mínimo de cinco módulos/ asignaturas, que serán implementados total y/o parcialmente según aplique por las distintas organizaciones académicas que integran el Consorcio de Universidades e Instituciones de Investigación para la Promoción del Empoderamiento y Liderazgo de Jóvenes Afrodescendientes.</p> <p>Dicha currícula incluye, pero no se limita, a los siguientes módulos / asignaturas: (i) Derechos Humanos; (ii) Liderazgo, Empoderamiento y Participación Juvenil; (iii) Igualdad de Género y Derechos Sexuales y Reproductivos; (iv) Visibilidad estadística y datos; (v) Empleabilidad juvenil y fortalecimiento de capacidades para inclusión en el mercado laboral. Dicho curso, deberá cumplir con el requerimiento horario que de forma estándar solicitan las instituciones académicas para su reconocimiento formal, teniendo como mínimo unas 120 horas, para el total de las asignaturas.</p> <p>La presente consultoría se focalizará en el desarrollo del módulo / asignaturas, que se detallan a continuación: (i) Empleabilidad juvenil y fortalecimiento de capacidades para inclusión en el mercado laboral.</p> <p>Con referencia a los elementos curriculares de cada módulo y/o asignatura, En líneas generales, deberán incluir: objetivos, contenidos, criterios de evaluación, estándares de aprendizaje evaluables, metodología didáctica y competencias. A continuación, una orientación general sobre cada elemento que debe estar incluido en el desarrollo del módulo/asignatura.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Objetivos:</u> En este apartado del currículum educativo se establecerán los resultados que se pretenden conseguir mediante las diferentes acciones que se planifiquen y desarrollen en espacio educativo • <u>Contenidos:</u> En este apartado se establecen los contenidos mínimos que se deben enseñar en cada una de las unidades temáticas, que incluyen una serie de habilidades y competencias que se adquirirán por parte del alumnado a lo largo de cada etapa educativa. • <u>Criterios de evaluación:</u> El cuerpo docente necesitará un referente para determinar si quienes participan del curso han superado o no los objetivos planteados. Sirve para tener un marco para evaluar los conocimientos y el aprendizaje adquiridos por cada participante, hace referencia tanto a conocimientos (la parte de teoría) como a competencias (la parte de práctica). • <u>Estándares de aprendizaje evaluables:</u> Se trata en este punto de concretar exactamente lo que cada participante debe aprender, saber hacer y comprender en cada una de las asignaturas y/o módulos. Son las concreciones de los criterios de evaluación, y deben ser perfectamente medibles y comprobables para que no quede ninguna duda a la hora de realizar la evaluación. Sirven para poder crear y diseñar las pruebas y los exámenes que deberán superar los alumnos. • <u>Metodología didáctica:</u> Aquí se incluirán los procedimientos y estrategias que el cuerpo docente utilizará para impartir los conocimientos que los (as) alumnos (as) deben asumir y aprender para lograr que se alcancen los objetivos planteados. • <u>Competencias:</u> Son las destrezas y los conceptos que los (as) alumnos (as) aprenden y asimilan como resultado de aplicar la metodología y los conceptos
---------------------------------------	--

	<p>previamente establecidos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Otros aspectos que se consideren relevantes:</u> ejemplo bibliografía, sitios web de consultas, etc. <p>En el marco de la presente consultoría se esperan los siguientes productos:</p> <p><u>Producto 1:</u> Haber establecido un plan de trabajo, detallando objetivos, actividades, cronograma, y observaciones para facilitar el desarrollo de la presente consultoría.</p> <p><u>Producto 2:</u> Haber desarrollado una propuesta borrador de la Currícula Educativa para un Curso Digital (en línea) sobre Empoderamiento y Liderazgo para Jóvenes Afrodescendientes, la cual ha sido revisada, discutida y aprobada por el equipo del UNFPA.</p> <p><u>Producto 3:</u> Haber elaborado la versión final de la Currícula Educativa para un Curso Digital (en línea) sobre Empoderamiento y Liderazgo para Jóvenes Afrodescendientes con un estimado de un mínimo de cinco módulos/ asignaturas, que serán implementados total y/o parcialmente según aplique por las distintas organizaciones académicas que integran el Consorcio de Universidades e Instituciones de Investigación para la Promoción del Empoderamiento y Liderazgo de Jóvenes Afrodescendientes.</p>						
Duration and timeline:	Dos meses a partir de la firma del contrato.						
Place where services are to be delivered:	<p>Los productos esperados de la consultoría serán brindados en modalidad de teletrabajo y entregados vía electrónica.</p> <p>El/ la consultor (as) contratada deberá disponer de capacidades operativas propias (oficina, tecnología de información y comunicación).</p>						
Deadlines for deliverables	<p>Cronograma de trabajo (preliminar) para concretar la propuesta de consultoría:</p> <table border="1" data-bbox="478 1317 1452 1765"> <thead> <tr> <th data-bbox="478 1317 1129 1361">PRODUCTOS</th> <th data-bbox="1129 1317 1452 1361">TIEMPO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="478 1361 1129 1547"> Producto 1: Haber establecido un plan de trabajo, detallando objetivos, actividades, cronograma, y observaciones para facilitar el desarrollo de la presente consultoría. </td> <td data-bbox="1129 1361 1452 1547"> Este producto deberá entregarse a más tardar <u>dos semanas después de la firma del contrato.</u> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="478 1547 1129 1765"> Producto 2: Haber desarrollado una propuesta borrador de la Currícula Educativa para un Curso Digital (en línea) sobre Empoderamiento y Liderazgo para Jóvenes Afrodescendientes, la cual ha sido revisada, discutida y aprobada por el equipo del UNFPA. </td> <td data-bbox="1129 1547 1452 1765"> Estos productos deberán entregarse <u>a más tardar 8 semanas</u> después de la firma del contrato junto con un informe de cierre de la </td> </tr> </tbody> </table>	PRODUCTOS	TIEMPO	Producto 1: Haber establecido un plan de trabajo, detallando objetivos, actividades, cronograma, y observaciones para facilitar el desarrollo de la presente consultoría.	Este producto deberá entregarse a más tardar <u>dos semanas después de la firma del contrato.</u>	Producto 2: Haber desarrollado una propuesta borrador de la Currícula Educativa para un Curso Digital (en línea) sobre Empoderamiento y Liderazgo para Jóvenes Afrodescendientes, la cual ha sido revisada, discutida y aprobada por el equipo del UNFPA.	Estos productos deberán entregarse <u>a más tardar 8 semanas</u> después de la firma del contrato junto con un informe de cierre de la
PRODUCTOS	TIEMPO						
Producto 1: Haber establecido un plan de trabajo, detallando objetivos, actividades, cronograma, y observaciones para facilitar el desarrollo de la presente consultoría.	Este producto deberá entregarse a más tardar <u>dos semanas después de la firma del contrato.</u>						
Producto 2: Haber desarrollado una propuesta borrador de la Currícula Educativa para un Curso Digital (en línea) sobre Empoderamiento y Liderazgo para Jóvenes Afrodescendientes, la cual ha sido revisada, discutida y aprobada por el equipo del UNFPA.	Estos productos deberán entregarse <u>a más tardar 8 semanas</u> después de la firma del contrato junto con un informe de cierre de la						

	<p>Producto 3: Haber elaborado la versión final de la Currícula Educativa para un Curso Digital (en línea) sobre Empoderamiento y Liderazgo para Jóvenes Afrodescendientes según módulos indicados en el apartado de “<i>objetivos de la presente consultoría</i>”. Los cuáles serán implementados total y/o parcialmente según aplique por las distintas organizaciones académicas que integran el Consorcio de Universidades e Instituciones de Investigación para la Promoción del Empoderamiento y Liderazgo de Jóvenes Afrodescendientes.</p>	<p>consultoría.</p>
<p>Supervision and Coordination arrangements:</p>	<p>El/la consultor (a) estará bajo la supervisión general de la Asesora Regional para Asuntos Intergubernamentales y CIPD y de la Asesora Iniciativa Global Afrodescendientes y trabajará en coordinación con la Especialista de Derechos de Personas Afrodescendientes.</p>	
<p>Expected travel:</p>	<p>No hay viajes internacionales previstos bajo esta consultoría.</p>	
<p>Qualifications and experience</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Profesional universitario graduado/a en ciencias políticas, sociales, u otras relacionadas, con grado de maestría; • Ser profesor (a) universitario (a) activo (a), con experiencia entre siete a diez años, y de preferencia vinculado a cátedras, y/o maestrías y/o diplomados de derechos humanos; poblaciones afrodescendientes; desarrollo humano; género; sociología; y otras carreras afines. • Experiencia de al menos siete a diez años en desarrollo e implementación de cursos y diplomados a nivel universitario; será considerado un valor agregado el contar con experiencia en desarrollo de cursos a nivel universitario para personas sin nivel secundario completo. • Conocimiento de los marcos, convenios internacionales y regionales y mecanismos intergubernamentales, vinculados al derecho de las personas afrodescendientes; deseable. • Experiencia de trabajo con el Sistema de Naciones Unidas, deseable. • Amplio conocimiento en los enfoques de derechos humanos, igualdad de género e interculturalidad. • Capacidad de trabajo en equipo, de transmisión de conocimientos y dominio del enfoque de fortalecimiento de capacidades. • Habilidad de expresión oral y escrita en el idioma español. Inglés deseable. • Experiencia en el manejo del ambiente Windows y Microsoft Office a nivel avanzado. • Otros: Disponibilidad inmediata. 	
<p>Logistics arrangements and other relevant information</p>	<p>Los servicios de la consultoría se brindarán de forma remota, de acuerdo con los productos esperados dentro de la presente consultoría.</p> <p>La Oficina Regional del UNFPA para América Latina y el Caribe (LACRO) proporcionará toda la documentación que necesite el consultor/a para el</p>	

	<p>desempeño de sus funciones; y además facilitará la coordinación y reuniones de trabajo necesarias.</p> <p><u>Otra información relevante</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Todos los documentos desarrollados por la consultoría serán propiedad del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA). • El o la consultor (a) debe estar debidamente registrado en la Lista de consultores del UNFPA. • El o la consultor (a) debe tomar los cursos de seguridad del Sistema de Naciones Unidas, así como otros cursos obligatorios para los contratos de consultorías individuales. • El o la consultor (a) deberá observar los códigos de ética y conducta establecidos en el Sistema de Naciones Unidas durante el período de contratación.
<p>Value of the consultancy and Payment Modality</p>	<p>El monto total de la consultoría será de USD \$10.000 (Diez mil dólares). Los cuáles serán pagaderos en dos pagos, el primero correspondiendo al 25% del monto total de la consultoría a las dos semanas de la firma del contrato y el segundo pago del 75% a las 8 semanas de la firma del contrato a la entrega de los reportes revisados y aprobados a entera satisfacción del UNFPA.</p> <p><u>Nivel de Contratación – P5:</u> El nivel se establece considerando los años de experiencia y educación de acuerdo con lo solicitado en los Términos de Referencia.</p>